

学习《辽宁大连市委书记、市长，向这个问题“开刀”》体会

集团公司 沈斌

近日，集团公司办公室组织大家学习《辽宁大连市委书记，向这个问题“开刀”》的新闻报道，感触颇深，结合工作实际，如何在工作中做一个勇于担当作为的人呢？下面我谈谈自身的一些心得体会：

入职以来，我所面临的是一种新的机遇、新的挑战，如何在新的岗位上取得新的成绩？首先要从思想上、行动上、工作上始终牢记自己肩上的责任，坚定“拿到成果是本分”的信念奋力前行，为企业排忧解难。其次主动承担责任，始终把责任和自己的工作联系在一起，把自己溶入到工作中，把责任放到首位，以认真负责的态度，不断地通过实践来提高自己的业务水平和自身的业务能力，使自己始终保持旺盛的斗志和良好的精神状态，只有这样，才能不断增强自己的责任意识，也只有这样，才能把责任意识落到实处，取得成效，更好地完成各项工作任务。

一个有担当作为的人一定会努力，兢兢业业，主动开展业务工作，把企业的事当成自家的事，不会中途放弃，主动处理好分内与分外相关工作，有人监督与无人监督都能主动承担责任而不推卸责任。如果一个人没有担当作为精神，即使有再大的能力也做不出好的成绩来，可见责任的重要性是不言而喻的。一个有担当作为的人，是能委以重任的人。当

下集团公司面临的发展资金困境,要应对的困难与问题也不少,就更加需要有一批大胆实干、敢于担当的员工。某种意义上敢于担当也是一种勇气,一种气概,在企业发展关键时刻、危急关头,能冲得出去、撑得起来。特别是在今年,新冠肺炎疫情影响,经济下行,迫切需要造就大量敢于担当作为的,有胆有识,有勇有谋,顶得住压力,冲得破阻力的优秀员工,带领和影响到其他员工一起奋勇争先,合力解决业务存在的难点重点工作。

当前摆在我们面前的三大重点工作“土地资产盘活、企业债发行、办公楼装修”,掐指可算离年底冲刺不到60天,作为集团公司每名员工要意识到越是困难越是要往前冲,要充分认识到自己的责任,掂一掂自己肩头的担子,一定要克服畏难情绪,根除老旧观念,转变思想,敢于担当作为,真正把职责范围内的事情竭尽全力做好,把应该做而且可以做的事情做好。大事难事看担当,面临风险时敢不敢闯,有争论时肯不肯干,有非议时能不能忍,有难题时会不会解,有利弊时善不善断,这些都是衡量一名员工是不是敢于担当作为的标准,有担当作为的人肯定能够成就大事。在企业发展进程中,转型突破关键是靠员工,靠一批敢于担当、踏实肯干的优秀员工。时刻提醒自己树立“企业兴我荣,企业衰我耻”的主人翁思想,倍加珍惜自身所处的位置,增强责任心,激发创造性,解放思想,与时俱进,在敢闯敢试中超越自我,在创新拼搏中成就事业。

如今的我,要用自己的实际行动,诠释着爱岗敬业,担

当作为，感恩发投这个大家庭，给我提供实现梦想的机会，为我提供施展才华的平台。常怀一颗感恩的心，激励着自己要把一切工作做到最好，鼓舞着自己勇敢去承担属于自己的责任，用自己的力量，为集团公司的转型发展添砖加瓦！

学习《辽宁大连市委书记、市长，向这个问题“开刀”》体会

担保公司 余倩倩

近日，我认真学习了大连市委书记、市长召开的全市领导干部“中梗阻”专项整治工作推进会，使我深受教育、深受启发、深受震撼。对我思想上以及工作各方面触动很大，主要有以下三点：

要认真做好分内事。敢担当有作为是公司一名员工的最基本的素养。本职工作不能如期圆满完成，绝对是不称职的表现。我在办公室工作将近五年了，感觉就是办公室工作终日繁忙，年底总结往往成绩不多，这是由办公室工作性质决定的。这就要求我们要淡泊名利、甘做幕后英雄。要有强烈的责任意识，把公司的工作当做自己的事情来完成，并尽心尽力做好。实践中，我感到要把办公室工作做好做到位并不容易。必须从一点一滴做起，“勿以恶小而为之，勿以善小而不为”，扎扎实实、勤勤恳恳工作。立足办公室岗位，我觉得还要有进取心、平常心。作为办公室的一名职员，身处

上传下达的重要岗位，需要一颗进取心。有了进取心，就会感到本领恐慌，就会自觉地学习，才能感受寂寞，厚积薄发，与他人在工作上“争高下”。在办公室工作，办公室总有干不完的工作，突发性临时性的工作随时出现，就得拥有一颗平常心，在工作上要有一股倔劲，要有奉献精神。

要勇于开拓创新。开拓创新是办公室工作的动力，也是提高办公室工作水平的重要举措。要坚持解放思想、与时俱进，敢于自我否定，求新求变。作为办公室的一名员工，要敢于迎接各种挑战，积极改变工作方式，方法，改变动力不强，火力不足，提升工作效能。坚持想在前、做在前，有思考，善建议，始终用创新的思维对待工作，谋划工作，推动发展。在工作中做有心人，平时要积累，多动脑，勤动笔，多看，多听，多记，多思。要善于把办公室工作放在公司总体工作中统筹考虑，全面谋划，有大局，有见解，不断增强工作的前瞻性和针对性。

要体现主动服务意识。办公室的工作宗旨就是服务，而且是全方位的服务，高效优质的服务，这是办公室工作的出发点和落脚点。作为公司办公室人员，应做好五个方面的服务：既要为上级机关服好务、为领导服好务、为公司同事服好务、为分公司服好务、为服务对象服好务。要做好这五个服务，我们首先要有奉献精神，没有奉献精神就搞不好服务，服务就没有积极性、主动性和创造性。我们要遵循的规律就是“相对无规律”，“不由自主”，既要“鞍前不能越位”，又要“马后不能掉队”。强化服务意识，必须正确处理好苦与

乐、名与利、得与失的关系。要做好超前服务，坐到脑勤、手勤、腿勤、口勤，凡事想在前，做在前，服务在前。

学习《辽宁大连市委书记、市长，向这个问题“开刀”》体会

集团公司 王飞

通过学习，感触颇深，如何做一个勇于承担责任的人呢？有担当、有责任的人一定要有信心、要有爱心、要有责任心、要有进取心、要有包容心、要有进取心，有了这些精神是改变一切的力量，它可以改变你平庸的生活状态，使你变得杰出和优秀；它可以帮你赢得别人的信任和尊重，从而强化你脆弱的人际关系；更重要的是，它可以使你成为好机会的座上宾，频频获得它的眷顾，从而扭转向下的人生轨迹。如果你已经足够聪明和勤奋，但依然成绩平庸，那么请检视自己是否有勇于负责的精神。只要拥有了它，你就可以获得改变一切的力量。

勇于负责是一种积极进取的精神。当一个人想要实现自己内心的梦想，下决心改变自己的生活境况和人生境遇时，首先要改变的是自己的思想和认识，要学会从责任的角度入手，对自己所从事的工作保持清醒的认识，努力培养自己勇于负责的精神，这才是成功的最佳方法。勇于负责就要踏踏实实地把事做好。勇于负责的精神说到底就是一种踏踏实实地把事情做好、做到底的态度。无论做什么工作，都应该静

下心来，脚踏实地地去做。要知道，你把时间花在哪里，你就会在哪里看到成绩。只要你是用于负责、认认真真的在做，你的成绩就会被大家看在眼里，你的行为就会受到大家的赞赏和鼓励。

只要还是公司的一员，就应该抛弃借口丢掉脑中消极懒散的思想，全身心投入到自己的工作之中，以勇于负责的精神去对自己的工作，时时处处为公司着想。只有这样，才能成长为一个真正具备勇于负责精神的工作人员，才会被大家或公司视为支柱，才会获得全面的信任，并获得重要职位，拥有更广阔的工作舞台。这时候，自己的事业也就指日可待了。无论是荣誉还是财富，生活总是会给每个人回报的，条件是你必须转变自己的思想和认识，努力培养自己勇于负责的工作精神。一个人只有具备了勇于负责的精神之后，才会产生改变一切的力量。

一个人要想赢得别人的敬重，让自己活得有尊严，就应该勇敢地承担起负责来。

学习《辽宁大连市委书记、市长，向这个问题“开刀”》体会

担保公司 李志方

作为安康担保的员工，已工作了近十年，最大的感触是什么？就是在面对融资困难的企业时，很多企业抱怨资料

繁琐，跑了很多次，工作效率太低了等等。听了这些话，我进行了深刻反思，一定要用高标准要求自己，提升服务态度，给他们讲清金融政策，贷款条件等。事实证明，“中梗阻”现象已严重影损害了党和政府在群众中的形象，影响改革发展大局。“中梗阻”的一般性表现是工作“打折”。特殊性表现是办事“走样”，经常表现是工作“拖拉”，极端表现是作风“腐败”。

近日，辽宁省委常委、大连市委书记谭作钧，市长陈绍旺向“中梗阻”说不。我认为非常及时，在当前国内外，的大环境里，可以促进服务型政府建设，促进各部门把群众满意作为最高工作标准，和促进改进工作作风和服务质量。

在此基础上，对照“六个一工作法”要求，我结合自身工作实际，认真查找问题，主要存在时间观念不强，业务水平不高，执行有关政策、法律法规不够灵活等问题。在查找问题，分析原因的基础上，提出了以下改进措施：一是发现不利于营商环境的违法行为，要及时上报和及时处理，不拖拉，及时跟踪推进。二是进一步改进思想和工作作风，增强为人民服务的本领。三是加强学习，积极强化业务理论知识学习，刻苦钻研业务知识，进一步提高自身工作水平和工作效率。

学习“治理中梗阻，优化软环境”之后，我们都要学会思考和计划要同步进行，很多工作都是一项系统工程，不是一朝一夕就能完成的。在执行上级工作要求时，首先要认真思考，思考完了，接下来的就是计划执行了，没有执行一切

都是过眼云烟，可以说，进一步优化投资发展软环境，事关全市发展大局，事关长远，事关我们每一个人的切身利益。这是一项非常重要且又十分艰巨的任务，既需要各级领导的高度认识、组织措施得力，也需要我们每一个人的支持和维护，维护我们良好的发展氛围，为营造一个安全、稳定、和谐的社会大环境而努力奋斗。

学习《辽宁大连市委书记、市长，向这个问题“开刀”》体会

担保公司 张韬

有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。习近平总书记在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上深刻指出，“勇于直面问题，想干事、能干事、干成事，不断解决问题、破解难题”，我们广大青年正处在大有可为的新时代，要勇挑重担、起而行之，经风雨、见世面，以过硬本领展现作为、不辱使命，只有“想干事、能干事、干成事”，才能为工作所需要，让群众满意，做一名合格的有位青年。

要真心实意想干事。想干事是一个人事业心、责任感的体现，是会干事、干成事的前提和基础。想干事，关键是想怎样干事，想干怎样的事。有些人得过且过不想干事，有些年轻人心态失衡不愿干事，有些人怕承担风险规避干事，有些人对事情挑肥拣瘦，因利择之。对于有为青年而言，就得

真心实意想干事，要树立敢于担当的使命感和机不可失的紧迫感，把领导的信任转化成履行使命职责的行动，用实力来证明“我的岗位我负责，我的岗位请放心”，用实绩来书写奋发有为的人生篇章。

要担当作为能干事。为人民服务，是一个有为青年的基本精神状态，也是党性的一项基本要求。要达到这一精神状态、实现这一基本要求，有为青年不仅要有担当的宽肩膀，还要有能干事的真本领，一是要在攻坚克难中展现敢于担当作为的精神，敢于担当责任，勇于直面矛盾，善于解决问题；二是要在真心为民中彰显担当作为的情怀，以信念信心提高担当作为的自觉，以修心修身增强担当作为的底气；三是要在学习实践中提升善于担当作为的本领，面对工作中不断出现的新问题，有为青年要站得出来、冲得上去，主动担当作为能干事。

要求真务实干成事。求真，就是实事求是，正确把握各项工作的客观规律和实际情况；务实，就是脚踏实地，一步一个脚印，扎实推进各项工作。有为青年对各项工作要立足于“实”、扎根于“实”，讲真话、报实情、求实效，不掩饰工作中的缺点错误，不断转变工作作风，牢固树立科学意识、机遇意识、开放意识、创新意识和服服务意识，破除单一狭隘思维定势和因循守旧的思维，以科学发展的新思路、新途径和新举措，树立锐意改革和大胆创新意识，解决工作中的难题，以求真务实的态度干成事。

想干事是思想问题，要善于观大势、谋大事，始终把“为

“为人民服务”这五个大字牢牢记在心上。能干事是态度问题，要以“钉钉子”精神干事业，以“店小二”精神办实事，以“一笔写到底”的精神优服务。干成事是时间问题，要心为民所想、情为民所系、利为民所谋。广大有为青年只要真心实意想干事、担当作为能干事、求真务实干成事，就能在成长的过程中少走弯路、少受挫折，早日成为国之栋梁、天之骄子。

学习《辽宁大连市委书记、市长，向这个问题“开刀”》体会

融资租赁公司 陈守晓

青年是民族的未来，是国家的未来，一个民族或者国家，有什么样的青年，就有什么样的未来。当前我们正处于百年未有之大变局，处于两个一百年奋斗目标的历史交汇期和实现中华民族伟大复兴的进程中，作为新时代青年，我们理应勇立潮头勇于担当敢作敢为，为我们的国家富强、民族振兴、人民富裕做出应有的贡献。

青年人要有信心。今年春节以来发生的新冠肺炎疫情让我们看到了我们祖国的强大，我们在短短的几个月时间里就取得新冠肺炎疫情阻击战的阶段性胜利，这在全世界范围内都是有目共睹的巨大成就，这再次充分展现了我们社会制度的优越性，我们中国特色社会主义制度的强大所在，作为今天的青年，我们要充分坚定“四个自信”。对于我们实际工

作中，我们要坚定对公司未来的发展信心，自觉将个人职业未来发展与公司发展融入在一起，与公司共荣辱共进退，做到“公司有我，我有公司”。

青年人要有爱心。爱心是一种思想认同、情感认同。一个人只有拥有满腔真挚的爱心，才能在工作中投入百分之百的精力，才有可能把工作做好。作为年轻人，有激情有理想是我们的优势，我们更应该将我们的激情理想与爱心想融合，像爱自己一样去爱我们的公司，爱我们的同事，爱我们的工作，用我们的爱心激励自身产生源源不断的前进动力，用爱心去为公司的发展做出贡献。

青年人要有责任心。权利和义务从来都是对等的，当我们在享受公司给予的福利待遇时，我们就应当积极承担公司所赋予我们的责任，责任心不仅是对我们所从事工作的价值认同，更是对自我价值的认同。作为青年人，我们要牢固树立责任意识，自觉践行担当精神，把提高执行力作为担当作为的关键抓手，做到在其位谋其政、司其职尽其责，做到关键时刻能冲的上去，危难时刻能豁得出去。

青年人要有进取心。作为青年人我们充满朝气和活力，我们要积极弘扬我们的朝气和活力，无论是在生活中还是工作中，都要时刻保持着进取心。当前我们集团公司正处于转型发展的关键时期，作为我们每一名青年员工，我们都要拿出敢破敢立的勇气魄力，不断增强新本领，积极开展工作创新，以自己的实际行动为集团公司的转型发展做出积极贡献。

青年人要有包容心。作为青年人，无论是我们的工作经
验还是我们在人际交往等方面都存在着一定的不足，这个时
候，我们就应该要学会拥有包容心，学会培养自己的同理心，
善于换位思考。具体来说，在我们的实际工作中，我们要多
为同事着想，对于多为公司考虑。比如工作中出现的因同事
的原因给自己工作带来麻烦，我们首先要反思自己，是不是
自己沟通存在问题，而不是一味的去责怪同事。

青年人要有敬畏心。作为青年人，我们的人生道路还很
长，在我们的人生道路上，充满着很多诱惑，这些诱惑时刻
紧随着我们，一不留神我们就有可能被这些诱惑我们越要走
正道，时刻提防廉洁风险，对于法纪法规，要时刻怀有敬畏
之心。作为国有企业的员工，我们也是属于国家公职人员，
我们要正确行使自己手中的权力，时刻牢记自己的责任所
在、使命所在。

学习《辽宁大连市委书记、市长，向这个问题“开刀”》体会

财信担保公司 冯文康

日前，市发投集团工作群转发10月9日，辽宁省大连市
市委书记谭作钧、市长陈绍旺在全市“中梗阻”专项整治
工作推进会上的讲话报道，内容聚焦该市加强作风建设，开
展“不担当不作为”专项整治，着力破除干部工作中“中梗
阻”问题，给我留下深刻印象。作为一名办公室服务人员，

结合消息原文，我认为自己应该在以下方面持续改进作风、提升服务效能与质量，争做合格办公室服务人员。

一是保持高度的责任感。综合部是一个单位、一个部门运转的中枢，肩负着承上启下、联系左右、衔接内外的重要职责，工作要求高，时效性强，直接影响到领导决策的落实和行政效能的提高，要求我们进一步增强大局意识、责任意识和服务意识，树牢高度的责任感，积极适应新形势，把握新情况，研究新问题，充分发挥中枢、桥梁和助手作用，认真履行职责，不断优化服务，较好地发挥了参谋助手、综合协调、后勤服务等工作职能，保证公司优质高效运转。

二是增强向上的进取心。进取心是一种不满足于现状、奋力执着前行的积极状态，内含昂扬向上、发愤图强、不断自我扬弃、勇于迎接挑战的精神追求。正确的进取心，体现出一种辩证的思想意识、雄健的精神气质和蓬勃奋发的人生境界，面对永远在路上的作风建设、清风劲吹的干事创业生态，要“进”字当头，不可“取”字为先，发扬钉钉子精神，把务实的要求体现在“日常、平常、经常”中，具体到“落细、落小、落实”上，真正干在实处、抓出成效。

三是具备宽广的包容心。包容是一个人的重要品德，体现的是的一种胸襟和气度，彰显的是一种人性的温暖与光辉，展示的是一种自信和力量。在后续工作中我要以大局为重，自觉把“小我”融入到公司这个“大我”中来，把方便让给企业麻烦留给自己；对自己经验不足、条件不够而做错的事，要拿得起、放得下、挺得住，勇于承认错误，及时修

正错误，迎头赶上，以更加积极的心态打开工作局面。

四是时刻保持住敬畏心。敬畏，是人类对待事物的一种态度。党员时刻要心存敬畏，因为人一旦没有敬畏之心，往往就会变得肆无忌惮、为所欲为。这要求我们以身作则，做好表率，日常言行中，要率先垂范，要有敬畏意识。在遇到可能违反工作纪律的时候，要有如履薄冰、如临深渊的谨慎之心，时时做到慎独、慎微，慎欲，在纪律面前不越雷池半步，防微杜渐，真正成为一个有敬畏之心和遵守纪律的综合服务工作人员。

学习《辽宁大连市委书记、市长，向这个问题“开刀”》体会

安文投公司 王庆

“中梗阻”比喻事物在发展过程中遭遇阻塞障碍，对系统运转起到阻碍作用，是推动社会发展必须攻克的深层次问题。当前，一些单位中间梗阻问题仍然存在，表现为准度失真速度减慢、力度衰减。通过学习这篇文章，我明白在当前工作中应该不断提升工作执行力，没有执行一切都是过眼云烟。“执行力”来源于企业管理，是指人们贯彻战略意图完成预定目标的操作能力。美国学者艾力森认为在实现政策目标的过程中，方案的功能只占10%，而其余的90%取决于政策的有效执行。“三分决策，七分执行”，执行力直接影响公

司领导的决策如何落地。执行力，从字面理解为执行的力度。应包括两方面的含义：一是执行者要有执行的意愿，即是否愿意执行；二是执行的能力，即行动的能力。执行力就是一种把想法变成行动，把行动变成结果，从而保质保量完成任务的能力。执行能力的强弱因人而异，同样一件事情不同的人去做，往往会产生不同的结果。其实执行力最本质的内涵就是一个字：“做”！执行力就是在每一个阶段、每一个环节都要力求完美，都一丝不苟地切实执行对任何事业来说，没有执行力，就没有事业的成功。

如何提高贯彻力，增强工作执行力，必须解决好“执行”的问题，把执行变为自动自发的行动，这是工作方法中的重中之重，从以下四点谈谈我的心得体会：

一、加强学习和实践锻炼，努力提高自身素质

提高执行力，落实工作任务，需要通过高素质的员工队伍在执行具体工作中才能得到实现。队伍素质与能力的高低是执行力的综合反映，团队职工的素质越高，办事效率就越高，执行能力就越强。为适应工作的需要，只有不断加强学习，增强本领，改变学习更新观念，才能更好地适应形势发展，完成日益繁重的工作任务。

二、端正工作态度，树立实干之风

责任心和进取心是做好一切工作的首要条件，要提高执行力，就必须树立强烈的责任意识和进取精神，坚决克服不思进取、得过且过的心态。工作落实是每个员工、每个领导都必须做到的，政策制度的落实，上行下效很重要。首先就

是领导要以身作则执行，这样更能带动员工把政策落实到实际工作中。端正态度，摆正心态，视工作为享受，积极地去投入，并从满意的结果中体会到快乐，于是便有了“努力工作——取得成果——感受快乐”的良性循环。

三、健全工作机制，强化监督检查

督导检查是推动工作落实的有效手段，如果对工作只安排不督促，只布置不检查，再轻松的工作也会疏漏，再明确的目标也会落空。

四、开拓创新，改进工作方法

一个没有创新能力的民族，难以屹立于世界先进民族之林；一个没有创新能力的集体，难以创造辉煌成绩。要想在激励的竞争中，抓住竞争的主动权，必须增强忧患意识，走改革创新的路子。要把工作创新作为工作的重要内容，对各项业务工作提出具体的创新目标，创造鼓励创新的气氛。

学习《辽宁大连市委书记、市长，向这个问题“开刀”》体会

集团公司 江莹莹

中梗阻是指中层人员拖着不作为、迟或乱作为。时下，各地都在积极地转变政府职能，推进机关效能建设，改善政务环境，但少数地方仍然存在“上级喊破嗓子、群众跑坏腿脚”的“两头急”，而处于执行层的机关工作人员却仍是“慢吞吞”、“冷冰冰”的怪现象，国家政策、法规以及上级指令

到了一些机关干部手里就走了样、变了形，“冷、拒、横、推”等庸俗习气突出，有的甚至利用权力“吃、拿、卡、要”。群众戏称此种现象为机关“中梗阻”。

通过学习结合自身发现自己在平时工作中存在以下问题：

一、学习的自觉性不强，运用理论去指导实际工作不够。

一是自觉主动抽时间学习不够。除参加单位组织学习外，平时自己很少能自觉主动地抽出时间学习政治理论方面的书籍。二是学习的深度不足。没有在理论研究上下功夫，虽然在学习中有时间也写一些心得笔记，但是真正联系自己的思想和工作实际写体会心得笔记不多。三是理论联系实际，运用理论去指导工作上存在差距，缺乏运用马列主义毛泽东思想、和“”、及精神重要思想的立场、观点、方法去指导、分析、解决面临的实际工作问题的具体能力。

二、知识面不广，业务能力待加强。一是虽然有时候也学习业务专业知识，但有些实用主义的思想，急用先学，存在时紧时松的现象，造成学习的内容不系统，不全面，不广泛，不深刻。二是在业务知识方面，对理论学习的深度不够精。三是在工作中缺乏新思维，对发展中存在的问题认识不够准确，把握不住发展的必然规律。对工作中遇到的困难和矛盾，有时把握不住主要矛盾和矛盾的主要方面，抓不住问题的实质和根本。

三工作主动性不足。在实际工作中多了些因循守旧，按部就班，墨守成规的习性。也多了一些自己感觉到是事倍功

半的东西。

在以后的工作中本人会结合自己存在的问题通过教育学习，要在今后的工作、生活中努力克服自己存在的不足，要按照要求来审视自己，规范自己，严格要求自己。一是要树立刻苦学习的精神，努力改造主观和客观世界。坚定不移地贯彻执行各项制度和具体的工作决策，立足本职岗位，为经济发展作出应有的贡献。着眼于对实际问题的理论思考，着眼于新的实践与发展，做到理论与实际、主观与客观的真正统一，在改造主观世界的同时，改造客观世界，进行个人自我剖析材料。二是要积极钻研业务知识，不断增强新形势下做好工作的实际能力，尤其是要加强自己的业务修养，不断学习，不断改进工作方法，不断提高自己和工作能力，增强工作的自觉性和主动性，切实提高为人民服务的本领。

学习《辽宁大连市委书记、市长，向这个问题“开刀”》体会

安文投公司 史俊

通过学习文中内容结合自身工作要如何“治理中梗阻”，心得体会如下。

作为一名基层物业工作者，已工作了四年有余，最大的感处是什么？就是在一线工作时，个体工商户经常抱怨说现在收费太多了，还有的说到单位办事太难，跑了很多次，工

作效率太低了等等----。听了这些话，我心里不免惆怅万分，心想我一定要让自己态度好点，给他们讲清服务政策和规范要求，收费依据和收费标准，立足办事快点，让群众从满意点，来改变对我们的看法。事实证名，“中梗阻”现象已严重影损害了公司形象，影响公司发展。“中梗阻”的一般性表现是工作“打折”。特殊性表现是办事“走样”，经常表现是工作“拖拉”，极端表现是作风“腐败”。通过学习“中梗阻专项整治内容，我认为是非常及时，在当前国内外，的大环境里，及时开始学习和自我剖析查找问题是必要的。可以促进服务型企业建设，促进各部门把群众满意作为最高工作标准，和促进改进工作作风和服务质量。

在此基础上，对照物业工作要求，我结合自身工作实际，认真查找问题，主要有时间观念差，业务培训少，服务水平不够高，执行有关政策、法律法规不够灵活，自身业务水平有待提高等问题。在查找问题，分析原因的基础上，提出了以下改进的主要措施：发现有违规行为，要及时上报和及时处理，不拖拉还要跟踪服务。加强对自己的业务培训，进一步改进思想和工作作风，增强为商户服务的本领。认真学习，刻苦专研业务知识，进一步提高自身工作水平和工作效率。

“治理中梗阻专项整治现象，我们都要思考和计划，为什么要思考，因为这项活动是一项系统工程，不是一朝一夕就能完成的。思考完了，接下来的就是计划执行了，没有执行一切都是过眼去烟，可以说，进一步优化环境，事关发展大局，事关长远，事关我们的每一个人切身利益。这是一项非

常重要的任务，

既需要高度认识、组织措施得力，也需要我们每一个人的支持和维护，维护我们良好的发展氛围，维护我们安定团结的环境，维护我们良好的企业形象，营造一个安全、稳定、和谐的大环境而努力奋斗。

学习《辽宁大连市委书记、市长，向这个问题“开刀”》体会

集团公司 李弘艺

近日通过学习大连市委书记，市长在大连市“中梗阻”专项整治工作推进会内容，受益匪浅，此次学习到了很多东西，充分认识到自身的不足与缺点，根据此次学习到的内容，结合自身工作实际，做出以下几点总结及心得体会：

当前公司又到了——一个改革发展的关键期，特别是今年，公司债务危机严重，形势很严峻，迫切需要造就一支敢于担当的队伍，有胆有识，有勇有谋，顶得住压力，冲得破阻力，从而开创新的业绩。因此，自身一定要充分认识到公司及领导赋予的工作与责任，掂一掂自己肩头的担子，克服畏难情绪，根除老旧观念，转变不作为思想，敢于担当，真正把工作范围内的事情做好，把应该做而且可以做的事情做好。

在今后的工作中要切实维护公司的利益，遇到问题不能回避、推卸，要积极主动地、实事求是地去处理解决问题。

要用长远的眼光来看待目前形势下出现的难题，真正营造干事的良好氛围。要维护团结，团结是做好一切工作的基础和保证。要坚持民主集中制原则，充分发扬民主，发挥每一位员工的作用。都必须认认真真把自己的本职工作干好，要吃透上情，与公司的发展战略相符，积极为公司付出。

坚持大事讲原则，小事讲风格，遇事不推诿，有责勇承担，讲操守、重品行，生活正派、身体力行，真正把有限的精力和脑力用在工作中，进一步提高自身的能力，为集团公司早日化解债务危机以及达成新的目标而努力。

学习《辽宁大连市委书记、市长，向这个问题“开刀”》体会

融资租赁公司 朱航

习总书记说过：“一个民族之所以伟大，根本就在于在任何困难和风险面前都从来不放弃、不退缩、不止步，百折不挠为自己的前途命运而奋斗。”任何事物的发展都是不断向前的，前进的道路上总是会有各种困难甚至是危机，如何应对这些曲折危难，已是我们每一位青年工作者所要面对的。这既是顺应社会新形势发展的内在要求，也是作为国有企业员工应有的责任担当。

勇于担当不是违反制度肆意而为，胸有成竹方能当之无愧。担当而为，并不是要大胆地、毫无顾忌的去干去创新。推动发展，大胆是必不可少，但是红线一定不能触碰。补得

是短板，是不足，创新的是方式方法，只有牢牢守住红线，牢记使命，不忘初心，才不会在担当的道路上跑偏方向。勇于担当，是建立在自身过硬的专业能力、政治素养等多个方面之上。用专业的思维方法去做专业的事情，通过不断地在工作中坚持理论联系实际，能够有效的对症下药，必有一夫当关，万夫莫开之勇。

勇于担当不是逞匹夫之勇，有勇有谋方能行之有效。在今年的抗击疫情工作中，涌现出一批勇于担当的英雄人物，他们不仅有勇于担当的勇气，更有勇于担当的能力，从而使得担当担之有效，实现了战胜疫情的最终目的。他们正是我们学习的榜样。在工作之中，尤其是金融相关的工作，并不是说你有一腔热血就能成就一番事业。过硬的业务素质，坚实的理论基础，搭配上奋勇向前的干劲，才能制作出色香味俱全并让大家都满意的“佳肴”。因此，作为青年工作者的我们只有在前进的道路上不断地汲取知识，提高自身各方面能力，才能积累下去作为，去担当的能力。

勇于担当不是好高骛远，一以贯之方能问心无愧。担当不是口语，是实干出来的。不能平时口号喊得响亮，遇到事情就上推下卸，这不是一个国有企业员工该有的素养。“勿以善小而不为”，担当并不是非要去担什么大事，做大的贡献，能够把每一次的每一件小事做好，长期而为，也是能够担当的表现。实干兴邦，只要把每一件事情踏踏实实的做好，聚沙成塔，就是担起了发展的旗帜。

思想是先导，是动力的源泉，是武装我们头脑的有力装

备。通过深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想精神，有效充实自身涵养，强化各方面综合素养，真正认识到敢于担当的内在含义，从而摒弃不作为。要勇于在工作中充分发挥青年工作者的积极性、主动性、创造性，展现积极向上，努力奋斗的工作面貌，方能使得自己的工作能力更上一个台阶。

学习《辽宁大连市委书记、市长，向这个问题“开刀”》体会

集团公司 彭汪瑞松

自唐主任在群中转发的关于“中梗阻”文章的文章以来，重点学习了相关分析报告，通过学习相关案列，让我从思想上高度警醒；学习政策要求，让我理论水平有所提高。

“中梗阻”的一般性表现是工作“打折”。特殊性表现是办事“走样”，经常表现是工作“拖拉”，极端表现是作风“腐败”。通过学习我明白在当前国内外的大环境里，及时开始学习和自我剖析查找问题是必要的。在这次学习过程中，作为市发投集团的一名职工，我也在不断地反思自己在工作中自己身上存在的问题和感触。

一、在工作中效率不高。效率不高，执行不力，有时办事效率较低，质量不高，没有完全在规定时间内完成相关工作。

二、主观能动性上面与其他同事有较大的差距。在思想认识和工作上只求过的去，勉强完成工作任务，不求高标准、高质量、高起点、创一流。在工作中创造性、开拓性、前瞻性意识淡薄，主动性较差。

三、顾全大局，勇于担当，工作责任心事业心有待提高。吃苦耐劳、勇于奉献、严于律己、难而不惧的精神境界有待进一步提升，有时会出现遇到问题和困难发牢骚闹情绪。

四、对政治学习、业务学习、文化知识的学习气氛不浓。业务知识的学习和业务水平做的不精不深不透，没有从深度和广度上下功夫，浮于表面。

以上问题是在目前工作中存在的一些不足，在以后的工作要加强政治思想、理论业务知识、文化知识的学习，不断提高业务水平以及解决问题的能力，适应集团公司发展的需要。

学习《辽宁大连市委书记、市长，向这个问题“开刀”》体会

融资租赁公司 郭红霞

最近我看了一本书，讲述的是由于中基层干部的不担当不作为造成了一例冤案数十年才还受害人清白，读了本篇文章之后更让我不禁感慨，这不就是现实的真实写照吗？中基层干部的不作为就像横在人民群众和高层的一堵

高墙，人民群众真正的心声被高墙阻隔传达不到位。毛主席曾说过“扫帚不到，灰尘照例不会自己跑掉。”这让我明白一个道理，对于一个存在的问题，必须要治理，必须要打扫，这篇文章也恰恰是讲述的这个问题。通过本篇的学习，我感触颇深，使我强化了责任意识，也使我认识到不担当不作为整治是加强广大干部四风建设的重大举措。现结合自身实际情况，本着实事求是的原则，重点围绕不担当不作为方面作自我查摆，具体情况如下：

一、存在的主要问题

有时候精神状态不佳，工作安于现状，缺乏主动作为；工作上放不开手脚，习惯按部就班用老办法，求稳怕乱思想较严重，满足于按照领导要求，做好本职，完成任务，缺乏创造性、独创性的点子，对如何创造性的开展工作思路不宽、办法不多等。

对担当与作为这根弦崩的不够紧，满足于过得去、差不多。个人思想上总是认为不求无功但求无过，对工作现状和取得成绩，感到满足缺乏积极向上的进取意识，认为就是再努力也不会有更大的进步，工作成绩上也不会有更大的突破，工作的热情不高。如有时安于做好自己份内的工作，不注重思考整体的工作和大局；总是满足于完成既定的工作和任务。有些工作限于被动落实上级工作安排，没有内化为自身的思想行动。在一些问题和工作上思前虑后，畏首畏尾，没有很好地将压力转化为工作动力，导致工作得过且过，避重就轻。

工作缺乏统筹安排，不能主动谋划，存在等上级或领导安排部署现象，被动工作。

二、产生问题的原因

告别了学校之后自己学习不如从前那样刻苦了，存在实用主义。如学习上不够勤奋，没有做到未雨绸缪，要用时临时抱佛脚；深入思考不够，自己平时学习，属浅层次的理解、记忆，没有认真思考，没有从深层次上去理解和把握，并加以指导实际工作；用理论指导实践不够，不善于用所学的理论知识和方法去指导推动工作，活学活用有待提高。

对领导安排的各项工工作，在工作中有时会习惯性的按传统思想考虑，凭喜好、兴趣、特长来选择性的考虑工作方式方法导致对工作容易满足。缺乏较真的精神，问题抓得不实，分析不细。

工作忙时，不能做到统筹兼顾，在正确处理全局与局部、主要和次要矛盾关系的能力上有欠缺。

三、今后努力的方向

通过持之以恒的理论学习提高自己的政治敏感性和政治鉴别力，进一步强化党性修养，更加坚定理想信念。牢固树立科学的人生观、价值观、权力观、道德观。切实转变工作作风，在抓工作、抓落实上下工夫，做到工作标准要严，自我要求要高，查找问题要细，整改措施要实。坚持理论联系实际，实事求是，解放思想。加强自身思想改造，与时俱进，开拓创新。

用新的思维去发现、解决工作中遇到的各种问题。因此，

在今后的工作中，将以学习为载体，注意思想的解放，观念的创新，不断创新工作思路和方式方法。

将工作划分重点和非重点，一件件落实。在工作中自觉地服从、服务于大局，自觉地把自己的工作同大局联系起来，坚持高标准、严要求，围绕这次不担当不作为整治，努力做好本职工作，圆满完成领导交给的任务。

学习《辽宁大连市委书记、市长，向这个问题“开刀”》体会

小贷公司 王世敏

通过认真学习大连市委书记谭作钧在全市“中梗阻”专项整治工作推进会上的讲话精神，我谈谈个人的一些体会。之所以会出现“中梗阻”我认为是对待工作的态度，是否愿意担当，是否愿意奉献，是否注意工作方式方法，是否有务实的作风。我个人认为对待工作一是要有敬畏之心，认真对待单位赋予你的岗位职责。工作上态度要端正，在具体工作，要积极主动，扎实推动，行动迅速。二是要务实作为。空谈误国，实干兴邦，实干出真知，担当铸成就，只有把公司的事当做自己的事，用心用情用功，克服畏难情绪，才能把工作做好。三是要有感恩之心。感恩即是一种良好的心态，也是一种奉献，只有常怀感恩之心，我们才能忠于职守，才能以饱满的情绪和满腔的热情把工作干好。四是要敢作为能作为会作为。要有真材实料，只有熟悉自己的工作领域，精通

岗位业务，熟知自己的岗位职责，能够解决工作中出现的各类问题，履职尽责。五是加强沟通交流。有效的沟通交流可以提高协作能力提高工作效率，高效的沟通交流常常能起到事半功倍的作用。